

THE CHURCH OF OUR LADY OF MERCY



2496 Marion Avenue,
Bronx, NY 10458
Tel: 718-933-4400/4401;
Fax: 718- 933-5904
www.ourladyofmercyny.org.
email: office@ourladyofmercyny.org
ccdoffice@ourladyofmercyny.org
PARISH STAFF
Rev. Jos Ambooken, Administrator



JESUS PROCLAIMS BEATITUDES

Rev. Jean-Marie Uzabakiriho, Parochial Vicar
Mr. Luis A. Espada, CCD Coordinator.
Mr. Linh Khan Phan, Trustee.
Ms. Susan T. Bacchus, Trustee.

Ms. Jennifer (Jen) M. Acevedo, Secretary
Ms. Guadalupe Garcia, Part time receptionist
Mr. José Lopez, Custodian, Maintenance Engineer
Ms. Maria Duarte, Cook
Ms. Francisca Monterrey, Housekeeper

IMPORTANT MESSAGES / MENSAJES IMPORTANTES

PLEASE READ PAGES 5-6, 13,14,16 OF THIS BULLETIN./ POR FAVOR LEEN LAS PÁGINAS 5-6,15,16 DE ESTE BOLETÍN.

PETER'S PENCE: Today's second collection will be for the works of the Holy Father
ÓBOLO DE SAN PEDRO: Esta colecta, para las obras del Santo Padre, será hoy domingo 13 de febrero de 2022.

**SUNDAY MASS SCHEDULE
HORARIO DE MISAS DOMINICALES**

FRIDAY: Confessions in the Chapel:
5:00PM-6:00PM
SATURDAY VIGIL 5:15 PM: English
SÁBADO VIGILIA 7:00 PM: Español
SUNDAY 8:45 AM: English
10:00 AM: Bilingual Family Mass
DOMINGO 11:30 AM, 1:00 PM, 6:00 PM: Español

**WEEKDAY MASSES (CHURCH)
MISAS DIARIAS EN LA CAPILLA**

~~Monday to Friday 5:15 PM: English~~
~~Saturday 9:00 AM: English~~
lunes, martes, miércoles, jueves y viernes:
12:00 mediodía: español
viernes: Adoración y bendición (12:30 -3:00pm)
viernes: Confesiones en la capilla:
5:00 pm – 6:00 pm

PARISH GROUPS / GRUPOS PARROQUIALES

Cursillistas: domingo a la 1:00 PM
Dance Group: Wednesday at 6:00 PM
Ecuadorianos: 1^{er} domingo de mes a las 1:00 PM
Legion of Mary: Thursday at 6:00 PM, English
Legión de María: viernes a la 1:00 PM, en español
Comunidad de Matrimonios: lunes a las 7:00 PM

Circulo de Oración Carismáticos: miércoles 7:30PM
Niños Misioneros: Los sábados a las 10:00 AM
Youth Group: Tuesday after 6:30 PM
CERS: Lunes a las 7:00 PM
Altagracianos: viernes después de Misa de 7:00 PM
Providencia: 1^{er} lunes de mes de 7:00 PM

REGISTRATION IN THE PARISH:

Parishioners are invited to register as active members in the Parish Office to receive the Parish Envelopes or Letters of recommendation.

REGISTRACION EN LA PARROQUIA:

A todos los parroquianos se les invita a registrarse en la Oficina Parroquial para del recibir los Sobres Semanales de la Parroquia o Cartas de recomendación

THE SACRAMENTS

BAPTISMS for Children take place in English on the 2nd Saturday of the month. Parents, please register the child at the rectory at least **one month** in advance. Please **bring the Birth Certificate** for registration.

GODPARENTS REQUIREMENTS :

Godparents: A man and a woman over the age of 16 years; if married, they should have been married in the Catholic Church. (Please bring your Church marriage certificate)

If the Godparents are single, they must not live with a partner and must have received the three sacraments of initiation, viz., Baptism, Confirmation and Holy Eucharist (Communion). *They must bring as proof, certificates of Baptism, Confirmation and Holy Eucharist (Communion).*

THE SACRAMENT OF RECONCILIATION (CONFESSION): Friday 4:00 PM- 5:00 PM in the Chapel. Any day in the Rectory with an appointment.

MATRIMONY (MARRIAGE): Couples should make an appointment with the Pastor Rev. Jose Ambooken at least **6 months** before the wedding date. They will then get all of the information required.

ANOINTING OF THE SICK: Please inform a priest whenever anyone is seriously ill. In case of emergency, call the rectory at any time.

LOS SACRAMENTOS

LOS BAUTISMOS se llevan a cabo en español en el primer y tercer sábado del mes. Los padres, favor de registrar sus niños en la rectoría un mes antes del Bautismo. Traen, por favor, **el Certificado del Nacimiento** para registrar.

LOS PADRINOS - REQUISITOS:

Padrinos: Un hombre Católico y una mujer Católica mayores de 16 años. Si están casados, ellos tienen que estar casados por la Iglesia Católica. (Traer el certificado del matrimonio de la Iglesia)

Si los padrinos son individuales, no deben vivir con su pareja, deberían recibir los tres Sacramentos de iniciación que son Bautismo, Confirmación y Eucaristía (Comunión).

Deben traer prueba con sus certificados de Bautismo, Confirmación y Eucaristía (Comunión).

EL SACRAMENTO DE RECONCILIACIÓN

(CONFESIÓN): Los viernes de las 4:00 PM hasta el 5:00 PM en la Capilla. En cualquier día en la Rectoría con una cita.

MATRIMONIO: Las parejas deben hacer cita con el Pastor Padre José Ambooken por lo menos **6 meses** antes de la fecha de boda. Ellos obtendrán todo el informe durante esta entrevista.

UNCIÓN DE LOS ENFERMOS: Favor de informar al sacerdote cuando alguien está enfermo. En caso de emergencia, llame a la rectoría a cualquier hora.

FEBRUARY 5&6, 2022: COLLECTION REPORT OF OUR LADY OF MERCY

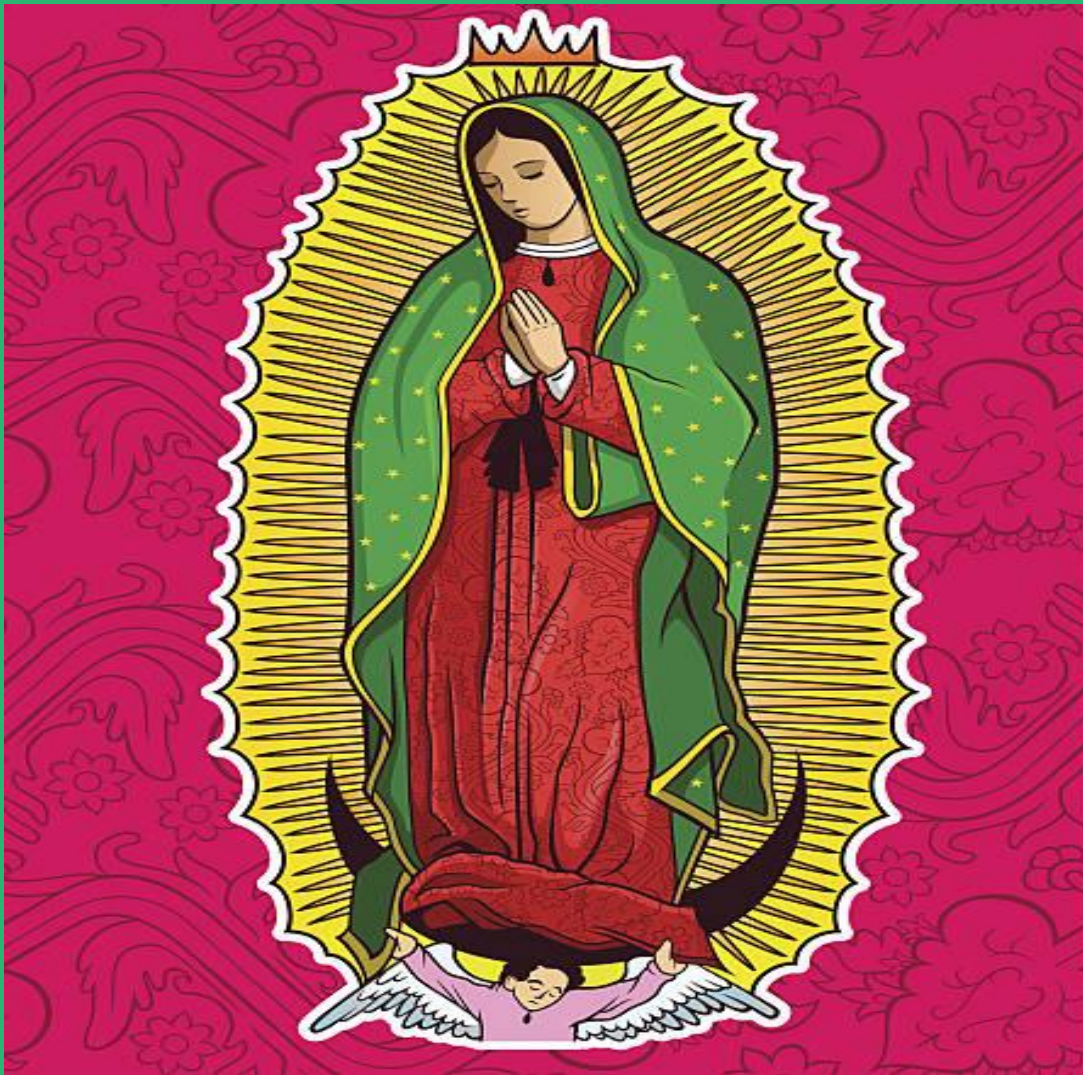
OFFERTORY = \$2,961.00
CHILDREN'S COLLECTION = \$157.00

THANK YOU FOR YOUR SUPPORT



CONFESSION SCHEDULE: Fridays 5:00 PM- 6:00 PM (in the chapel)

HORARIO DE LAS CONFESIONES: viernes 5:00 pm - 6:00 pm (en la Capilla)



VIRGEN PEREGRINA DE GUADALUPE: La Virgen Peregrina de Guadalupe visitará nuestra parroquia desde **la tarde del viernes 18 de febrero hasta la noche del sábado 19 de febrero.**

VIERNES 18 DE FEBRERO 2022

Misa regular a las 12:00 medio-día

1:00 PM: Llegada de la Virgen de Guadalupe

-Cantos, Rosario y explicación de la imagen

6:00 PM: las puertas se abrirán

7:00 PM: Misa en honor a la Virgen

-Cantos, Rosario y explicación de la imagen

SÁBADO 19 DE FEBRERO 2022

6:00 PM: las puertas se abrirán

7:00 PM: Misa en honor a la Virgen

-Cantos, Rosario y explicación de la imagen

SALIDA DE LA IMAGEN A OTRA IGLESIA

PILGRIM VIRGIN OF GUADALUPE: The Pilgrim Virgin of Guadalupe will be visiting our parish from the afternoon of **Friday February 18 till the evening of Saturday February 19**

OFFICE HOURS OF MR. LUIS ESPADA, CCD COORDINATOR

MONDAY, WEDNESDAY, FRIDAY: 9:00 AM – 4:00 PM; SATURDAY 9:00 AM-12:30 PM; SUNDAY: 9:00 AM-1:30 PM

HORARIO DEL SEÑOR LUIS ESPADA, COORDINADOR DE CCD

LUNES, MIERCOLES, VIERNES: 9:00 AM- 4:00 PM; SABADO: 9:00 AM-12:30 PM; DOMINGO: 9:00 AM – 1:30 PM

DAILY MASSES IN ENGLISH / SPANISH:

<https://www.saintpatrickscathedral.org/most-recent-mass>

<https://video.ewtn.com/daily-mass/>

Todas las Misas(inglés) en la Catedral de San Patricio sin congregación se transmiten en vivo. Consulten los sitios de la red de la catedral y de Catholic Faith Network en notas anteriores.



LAS MISAS EN ESPAÑOL SE TRANSMITEN EN VIVO DE ESPAÑA:

(<https://magnificat.tv/es/taxonomy/term/1>)

(P. Javier Martin FM / P. Jacobo Hernández FM, desde Madrid, España)



CHURCH OF OUR LADY OF MERCY: CARDINAL'S STEWARDSHIP APPEAL GOAL FOR 2022: \$23,000.00

IGLESIA DE NUESTRA SEÑORA DE LAS MERCEDES: META DE LA CAMPAÑA PARA 2022: \$23,000.00



READINGS FOR THE WEEK / LECTURAS DE LA SEMANA

12	Sat: Weekday [BVM]: 1 Kgs 12:26-32; 13:33-34/Mk 8:1-10	12	sábado de la semana 5 ^o : [SVM] 1 Reyes 12:26-32; 13:33-34/Mc 8:1-10
13	SUN: 6TH SUNDAY OF THE YEAR(C) Jer 17:5-8/1 Cor 15:12, 16-20/Lk 6:17, 20-26	13	DOM: 6° DOMINGO DEL AÑO(C): Jer 17:5-8/1 Cor 15:12, 16-20/Lc 6:17, 20-26
14	Mon: Saints Cyril, Monk, and Methodius, Bishop Memorial Jas 1:1-11/Mk 8:11-13	14	lunes: Santos Cirilo, Monje, y metodio Obispo, Memorial Sant 1:1-11/Mc 8:11-13
15	Tue: Weekday: Jas 1:12-18/Mk 8:14-21	15	martes de la semana 6 ^a : Sant 1:12-18/Mc 8:14-21
16	Wed: Weekday Jas 1:19-27/Mk 8:22-26	16	miércoles de la semana 6 ^a : Sant 1:19-27/Mc 8:22-26
17	Thu: Weekday [The Seven Holy Founders of the Servite Order]: Jas 2:1-9/Mk 8:27-33	17	jueves: [Los Siete Santos Fundadores de la Orden de los Siervos de la Bienaventurada Virgen María]: Sant 2:1-9/Mc 8:27-33
18	Fri: Weekday: Jas 2:14-24, 26/Mk 8:34-9:1	18	viernes de la semana 6a : Sant 2:14-24, 26/ Mc 8:34-9:1
19	Sat: Weekday [BVM]: Jas 3:1-10/Mk 9:2-13	19	sábado de la semana 6a: [SVM] Sant 3:1-10/Mc 9:2-13
20	SUN: 7TH SUNDAY OF THE YEAR(C) 1 Sm 26:2, 7-9, 12-13, 22-23/1 Cor 15:45-49/Lk 6:27-38	20	DOM: 7° DOMINGO DEL AÑO(C): 1 Sm 26:2, 7-9, 12-13, 22-23/1 Cor 15:45-49/Lc 6:27-38

MASS INTENTIONS FOR THE WEEK OF FEB 12-19, 2022

February 12, Saturday	5:15 PM: Intentions of Susan T. Bacchus 7:00 PM: †Keybra América Medrano (1 año)
February 13, Sunday	8:45 AM: 10:00 AM: 11:30 AM: †Salvador Rodríguez, †Juanita López (2 años), †Mariana González 1:00 PM: 6:00 PM:
February 14, Monday	12:00 mediodía:
February 15, Tuesday	12:00 mediodía:
February 16, Wednesday	12:00 mediodía:
February 17, Thursday	12:00 mediodía:
February 18, Friday	12:00 mediodía:
February 19 Saturday	5:15 PM: 7:00 PM:

LET US PRAY FOR THE SICK MEMBERS OF OUR PARISH
REZEMOS POR LOS ENFERMOS DE NUESTRA PARROQUIA

PERMANENT / PERMANENTES: Anna Phuoc Phan, Ana Pérez, Ana y David Santiago, Ana Rodriguez, Carmen Castillo, Cynthia Isidore, Edilia y José E. Nuñez, Elsa Gonzales, Eladia Ciprian, Eustaquia Betances, Jane Demers, Julia Ayala, Milagro Amoro, Raquel Meléndez, Raquel Toro, Rosa Vidal, Teresa Nga Nguyen.



TEMPORARY / TEMPORARIOS: Altagracia Rodriguez, Amalia Aviles Lopez, Antonio Vazquez, Ariel, Bryan Cabrera, Rosa Cabrera, Candida Rodriguez, Crecencia Cruz, Cristina Chávez, Candida Rodriguez, Cruz Ivañez Ramirez, Elizabeth Bello, Emmanuel Barrientos, Emilia Jimenez, Esperanza Nuñez, Felicia de Jesús, Fidencia Alvarez, Francisca, Jesé Piña, Josefina Morel, José Gomez, Juan Carrera, Juan Davila, Julian Alejandro Cuviera, Luis Gonzalo, María Delgado, María Nuñez, María Tavarez, Mayra Renaud, María Gil, Mely Arias, Milady, Molly Jadoonan, Olaga Minaya, Pedro Mata, Ramona, Reyes Ramos, Rosa María, Silenia Ramirez, Silvia Gonzalez, Susana Almazar, Susan T. Bacchus, Teresa Tuyet Phan, Rosalia Rivera, Virginia de Guzman.

MASS ATTENDANCE

DATE: 2 / 2, 5-6 / 2022

WEDNESDAY: FEB 2: PRESENTATION (CANDELARIA)

DAY / DÍA	ADULTS/ADULTOS	CHILDREN /NIÑOS	YOUTH/JOVENES	TOTAL	USHERS
Wednesday 12 MD	64	3	0	67	1
Wednesday 7:00 PM	227	65	37	329	6
SATURDAY 5:15 PM	12	0	1	13	0
SATURDAY 7:00 PM	20	4	5	29	5
SUNDAY 8:45 AM	22	2	2	26	0
SUNDAY 10:00 AM	130	65	41	236	6
SUNDAY 11:30 AM	157	17	21	195	7
SUNDAY 1:00 PM	58	13	8	79	7
SUNDAY 6:00 PM	46	9	13	68	5
TOTAL	736	178	128	1042	37

FORDHAM PREPARATORY SCHOOL

Higher Achievement Program (HAP)

Ror Rising 8th Graders

June 27 to July 27

Application is required

Visit: fordhamprep.org/HAP

Fordham Prep is located on the Rose Hill campus in the Bronx, adjacent to Fordham University and New York Botanical Garden

(718) 367-7500x263

HAP@ fordhamprep.org



MATRIMONY (MARRIAGE): Couples planning to get married this year (2022) should make an appointment with Rev. Jose Ambooken as soon as possible. They will then get all of the information required



► **MATRIMONIO:** Las parejas que planean casarse este año (2022) deben hacer una cita con el Pastor, Padre José Ambooken tan pronto como sea posible. Ellos obtendrán todo el informe durante esta entrevista.

ANNOUNCEMENT FROM FR. JEAN MARIE, PAROCHIAL VICAR:

1-Fr. Jean Marie will be available for food distribution in the rectory on **Wednesdays and Fridays from 3:00 PM to 5:00 PM.**

2-He will also be available, **by appointment, for “Juramento”** on Wednesdays and Thursdays from 6:30 PM

ANUNCIO DEL PADRE JEAN MARIE, VICARIO PARROQUIAL:

1-Padre Jean Marie estará disponible para **la distribución de alimentos** en la rectoría los **miércoles y viernes de 3:00 p.m. a 5:00 p.m.**

2-También, estará disponible, **con cita previa,** para **“Juramento,”** los miércoles y jueves a partir de las 6:30 PM.

+++++

**IMPORTANT INFORMATION FROM THE ARCHDIOCESE OF NEW YORK
OFFICE OF THE VICAR GENERAL, ARCHDIOCESE OF NEW YORK**

NEW YORK CITY VACCINE MANDATE

December 22, 2021

Here is a long, but helpful memo from Cardinal Dolan and me. We are president and vice president, respectively, of each parish corporation and, as such, along with other corporations, are required to comply with the New York City mandate on vaccinations. It is important to know that this is not the choice of the archdiocese, and we do not take this action lightly, but the City of New York is unwilling to consider alternatives.

By virtue of the mandate issued by the New York City Commissioner of Health, as of Monday, December 27, 2021, all workers in New York City must show proof they have received at least one dose of a COVID-19 vaccine. This mandate affects all workers at the Catholic Center, and all parishes and other entities located within New York City. It is being sent to all parishes throughout the archdiocese so that all might be aware of what is being required in the five boroughs.

According to the mandate, **businesses may not allow any unvaccinated workers to come to their workplace** after Monday, **December 27** and all businesses must verify and keep a record of each worker's proof of vaccination by Monday, December 27. This mandate applies to **all workers, including volunteers** at parishes or other archdiocesan locations.

All parishes, schools and archdiocesan entities located within the boundaries of New York City are subject to this mandate. It requires that all employees must submit either proof that they have received at least one dose of the COVID-19 vaccine or submit a written medical or other reasonable accommodation request to his or her employer. If an employee has not received one dose of the COVID-19 vaccine by the end of Sunday, December 26, or submitted a reasonable accommodation request to his or her employer, he or she will not be able to work.

The implementation of this mandate will require each employer to determine the vaccination status of each employee and receive and respond to exemption requests from unvaccinated workers who are seeking exceptions.

It is mandatory that every employee, whether vaccinated or not, report their vaccination status to their employer. Each parish or other employer should secure a copy of each employee's vaccination card and determine which employees are not vaccinated.

Those unvaccinated workers may seek an exemption from the mandate if they meet the criteria for an exemption from the mandate. A record of all received exemption requests and granted accommodations must be maintained on file.

There are two exemptions to the mandate. A request for a reasonable accommodation based upon a proposed medical exemption and an exemption based on conscience. An exemption request must be put in writing and forwarded to the person in charge of administration at the parish (i.e. business manager, pastors, etc.) as soon as possible so that a determination may be made before the deadline of Monday, December 27.

The Congregation for the Doctrine of the Faith has stated: **“At the same time, practical reason makes evident that vaccination is not, as a rule, a moral obligation and that, therefore, it must be voluntary.”**

In any case, from the ethical point of view, the morality of vaccination depends not only on the duty to protect one's own health, but also on the duty to pursue the common good. In the absence of other means to stop or even prevent the epidemic, the common good may recommend vaccination, especially to protect the weakest and most exposed.” The full statement is available [here](#).

Be mindful that if an accommodation is granted, and as part of that accommodation a weekly PCR test for COVID-19 is required, the accommodated employee will be personally responsible for any cost associated with the PCR test (there is no insurance coverage for such tests) and no additional “time off” will be granted for having the test. A weekly log of all PCR test results will be maintained on file.

Additionally, non-employee workers, such as contractors who work on parish property must provide vaccination proof and a log of these vaccination confirmations must be kept.

There will undoubtedly be many questions and it is hoped that the supporting document will clear up any confusion.

As always, we are grateful to those of you who will cooperate with this.

FREQUENTLY ASKED QUESTIONS [FAQ] The December 13, 2021 order of the New York City Commissioner of Health requires workplaces to exclude staff who are not vaccinated no later than Monday, December 27, 2021. Regrettably, this mandate applies to employees and personnel who work at parishes within New York City.

Our compliance with the mandate is not optional and our attempts to address issues and concerns relating to the mandate with the City have not been successful. If it were solely the decision of the archdiocese, we would continue following the same effective policies we have had in place since last summer; it is our hope that we will be able to return to those policies soon.

Parish personnel seeking a medical exemption or an exemption based on conscience should submit their request in writing to the pastor or the parish business manager. Any medical documentation relating to the application for a medical exemption should be included with the request. For those seeking an exemption based on conscience, a written request should be submitted to the pastor or business manager requesting such an exemption. As set forth below, the Congregation for the Doctrine of the Faith has issued information relating to objecting to the vaccine as a matter of conscience. Those seeking an accommodation based on conscience should carefully review numbered paragraph 5 of the guidance.

Regardless of the exemption requested, it is the responsibility of the parish to review the exemption for compliance with the exemption requirements of the mandate to determine if an exemption can be granted.

Does the mandate apply to parishes? To priests? The mandate applies to all personnel including clergy who are employed or work within the boundaries of the City of New York.

Does a parish office need to require that anyone who enters the office be vaccinated? The mandate requires that non-employee workers and contractors who work at a parish within the City of New York must provide vaccination proof before entering these locations. It is required that each location maintain a log confirming that such nonemployee workers are vaccinated.

The mandate, however, does not apply to:

- People who work alone — at home or otherwise — and do not have in person contact with co-workers or others in the course of their business.
- People who enter a workplace briefly for a limited purpose, such as to use the bathroom.
- Non-NYC resident performing artists, college or professional athletes, and anyone who accompanies them.

Will employees be terminated if they don't get vaccinated? Personnel who are not vaccinated and do not seek and obtain a medical and/or conscientious exemption cannot enter their place of work and may be unable to perform their job requirements. If an employee cannot perform his or her job requirements, it is possible that disciplinary action may be taken, up to and including termination.

Can an employee work from home to avoid vaccination? Other than people who work alone — at home or otherwise — and do not have in-person contact with co-workers or others in the course of their business, remote working is generally not an acceptable alternative to being vaccinated. Working from home is generally only permitted as an alternative accommodation for those employees who have an approved exemption, when such remote working arrangement will not create an undue burden to the parish or expose others to the accommodated worker. Such remote working arrangements are subject to conditions imposed by the parish.

Will religious exemptions be recognized? Religious exemptions will not be recognized but requests for accommodations based on matters of conscience will be considered. Please see the attached document promulgated by Congregation for the Doctrine of the Faith [CDF].

https://www.vatican.va/roman_curia/congregations/cfaith/documents/rc_con_cfaith_doc_20201221_nota-vaccini-anticovid_en.html.

What is a conscientious objection? Is it the same as a religious exemption? A conscientious exemption is not the same as a religious exemption. Those wishing to seek an accommodation based upon conscience are referred to the attached document promulgated by CDF.

Will parishes recognize medical exemptions? Parishes will recognize medical exemptions in compliance with the mandate.

Will my health insurance cover the cost of testing if my medical or conscientious objection is recognized? In some instances, accommodations granted for exemptions may include the requirement that the employee wear a mask while at work and that he/she be tested for COVID-19 weekly. The cost of weekly testing is not covered by the archdiocesan medical insurance program administered by **United Healthcare**. If an employee is insured through another insurance program, the employee should consult with that insurance program to determine if testing costs are eligible for coverage or reimbursement.

The following translation is NOT from the Archdiocese. It has been done by the Pastor using Google translator
La siguiente traducción NO es de la Arquidiócesis. Ha sido hecho por el Pastor usando el traductor de Google.

OFICINA DEL VICARIO GENERAL, ARQUIDIÓCESIS DE NUEVA YORK

MANDATO DE VACUNAS DE LA CIUDAD DE NUEVA YORK

22 de diciembre de 2021

Aquí hay un memorando largo pero útil del Cardenal Dolan y de mí. Somos presidente y vicepresidente, respectivamente, de cada corporación parroquial y, como tal, junto con otras corporaciones, estamos obligados a cumplir con el mandato de la ciudad de Nueva York sobre vacunas. Es importante saber que esta no es la elección de la arquidiócesis, y no tomamos esta acción a la ligera, pero la Ciudad de Nueva York no está dispuesta a considerar alternativas.

En virtud del mandato emitido por el Comisionado de Salud de la Ciudad de Nueva York, a partir del lunes 27 de diciembre de 2021 todos los trabajadores de la Ciudad de Nueva York deben demostrar que han recibido al menos una dosis de la vacuna COVID-19. Este mandato afecta a todos los trabajadores del Centro Católico y a todas las parroquias y otras entidades ubicadas dentro de la ciudad de Nueva York. Se envía a todas las parroquias de la arquidiócesis para que todos estén al tanto de lo que se requiere en los cinco distritos.

De acuerdo con el mandato, las empresas no pueden permitir que ningún trabajador no vacunado venga a su lugar de trabajo después del lunes 27 de diciembre y todas las empresas deben verificar y mantener un registro de la prueba de vacunación de cada trabajador antes del lunes 27 de diciembre. Este mandato se aplica a todos los trabajadores, incluidos voluntarios en parroquias u otros lugares arquidiocesanos.

Todas las parroquias, escuelas y entidades arquidiocesanas ubicadas dentro de los límites de la ciudad de Nueva York están sujetas a este mandato. Requiere que todos los empleados deben presentar prueba de que han recibido al menos una dosis de la vacuna COVID-19 o presentar una solicitud médica por escrito u otra adaptación razonable a su empleador. Si un empleado no ha recibido una dosis de la vacuna COVID-19 al final del domingo 26 de diciembre, o no presentó una solicitud de adaptación razonable a su empleador, no podrá trabajar.

La implementación de este mandato requerirá que cada empleador determine el estado de vacunación de cada empleado y reciba y responda a las solicitudes de exención de los trabajadores no vacunados que buscan excepciones.

Es obligatorio que todos los empleados, vacunados o no, informen sobre su estado de vacunación a su empleador. Cada parroquia u otro empleador debe obtener una copia de la tarjeta de vacunación de cada empleado y determinar qué empleados no están vacunados.

Los trabajadores no vacunados pueden solicitar una exención del mandato si cumplen los criterios para una exención del mandato. Se debe mantener en archivo un registro de todas las solicitudes de exención recibidas y las adaptaciones otorgadas.

Hay dos excepciones al mandato. Una solicitud de acomodación razonable basada en una exención médica propuesta y una exención basada en la conciencia. Se debe presentar una solicitud de exención por escrito y enviarla a la persona a cargo de la administración de la parroquia (es decir, gerente comercial, pastores, etc.) lo antes posible para que se pueda tomar una determinación antes de la fecha límite del lunes 27 de diciembre

La Congregación para la Doctrina de la Fe ha afirmado: “Al mismo tiempo, la razón práctica pone de manifiesto que la vacunación no es, por regla general, una obligación moral y que, por tanto, debe ser voluntaria”.

En cualquier caso, desde el punto de vista ético, la moralidad de la vacunación depende no solo del deber de proteger la propia salud, sino también del deber de perseguir el bien común. En ausencia de otros medios para detener o incluso prevenir la epidemia, el bien común puede recomendar la vacunación, especialmente para proteger a los más débiles y expuestos”. La declaración completa está disponible aquí.

Tenga en cuenta que si se otorga una adaptación, y como parte de esa adaptación se requiere una prueba de PCR semanal para COVID-19, el empleado alojado será personalmente responsable de cualquier costo asociado con la prueba de PCR (no hay cobertura de seguro para tales pruebas) y no se otorgará "tiempo libre" adicional por realizar la prueba. Se mantendrá en archivo un registro semanal de todos los resultados de las pruebas de PCR.

Además, los trabajadores que no son empleados, como los contratistas que trabajan en la propiedad de la parroquia, deben proporcionar prueba de vacunación y se debe mantener un registro de estas confirmaciones de vacunación.

Indudablemente habrá muchas preguntas y se espera que el documento de respaldo aclare cualquier confusión.

Como siempre, estamos agradecidos con aquellos de ustedes que cooperarán con esto.

PREGUNTAS FRECUENTES [FAQ]: La orden del 13 de diciembre de 2021 del Comisionado de Salud de la Ciudad de Nueva York requiere que los lugares de trabajo excluyan al personal que no esté vacunado a más tardar el lunes 27 de diciembre de 2021. Lamentablemente, este mandato se aplica a los empleados y al personal que trabaja en parroquias dentro de la ciudad de Nueva York.

Nuestro cumplimiento del mandato no es opcional y nuestros intentos de abordar los problemas y preocupaciones relacionados con el mandato con la Ciudad no han tenido éxito. Si fuera únicamente la decisión de la arquidiócesis, continuaríamos siguiendo las mismas políticas efectivas que hemos tenido desde el verano pasado; Esperamos poder retomar esas políticas pronto.

El personal de la parroquia que busque una exención médica o una exención basada en la conciencia debe presentar su solicitud por escrito al párroco o al gerente comercial de la parroquia. Cualquier documentación médica relacionada con la solicitud de exención médica debe incluirse con la solicitud. Para aquellos que buscan una exención basada en la conciencia, se debe presentar una solicitud por escrito al pastor o gerente comercial solicitando dicha exención. Como se establece a continuación, la Congregación para la Doctrina de la Fe ha publicado información relacionada con objetar la vacuna como cuestión de conciencia. Aquellos que buscan una adaptación basada en la conciencia deben revisar cuidadosamente el párrafo 5 de la guía.

Independientemente de la exención solicitada, es responsabilidad de la parroquia revisar la exención para verificar el cumplimiento de los requisitos de exención del mandato para determinar si se puede otorgar una exención.

¿El mandato se aplica a las parroquias? ¿A los sacerdotes? El mandato se aplica a todo el personal, incluido el clero, que está empleado o trabaja dentro de los límites de la ciudad de Nueva York.

¿Es necesario que una oficina parroquial requiera que cualquier persona que ingrese a la oficina sea vacunada? El mandato requiere que los trabajadores no empleados y los contratistas que trabajan en una parroquia dentro de la ciudad de Nueva York deben proporcionar prueba de vacunación antes de ingresar a estos lugares. Se requiere que cada ubicación mantenga un registro que confirme que dichos trabajadores no empleados están vacunados.

Sin embargo, el mandato no se aplica a:

- Personas que trabajan solas, en casa o de otro modo, y no tienen contacto en persona con compañeros de trabajo u otras personas en el curso de su negocio.
- Personas que ingresan a un lugar de trabajo brevemente con un propósito limitado, como usar el baño.
- Artistas escénicos, atletas universitarios o profesionales que no sean residentes de la ciudad de Nueva York y cualquier persona que los acompañe.

¿Se despedirá a los empleados si no se vacunan? El personal que no esté vacunado y que no busque y obtenga una exención médica y / o de conciencia no puede ingresar a su lugar de trabajo y es posible que no pueda cumplir con los requisitos de su trabajo. Si un empleado no puede cumplir con los requisitos de su trabajo, es posible que se tomen medidas disciplinarias, incluido el despido.

¿Puede un empleado trabajar desde casa para evitar la vacunación? Aparte de las personas que trabajan solas, en casa o de otra manera, y no tienen contacto en persona con compañeros de trabajo u otras personas en el curso de su negocio, el trabajo a distancia generalmente no es una alternativa aceptable a la vacunación. Trabajar desde casa generalmente solo se permite como una acomodación alternativa para aquellos empleados que tienen una exención aprobada, cuando tal arreglo de trabajo remoto no creará una carga indebida para la parroquia o expondrá a otros al trabajador acomodado. Tales arreglos de trabajo remoto están sujetos a las condiciones impuestas

¿Se reconocerán las exenciones religiosas? No se reconocerán las exenciones religiosas, pero se considerarán las solicitudes de adaptaciones basadas en asuntos de conciencia. Consulte el documento adjunto promulgado por la Congregación para la Doctrina de la Fe [CDF].

https://www.vatican.va/roman_curia/congregation/cfaith/documents/rc_con_cfaith_doc_20201221_nota-vaccini-anticovid_en.html.

¿Qué es una objeción de conciencia? ¿Es lo mismo que una exención religiosa? Una exención de conciencia no es lo mismo que una exención religiosa. Aquellos que deseen buscar una acomodación basada en la conciencia deben consultar el documento adjunto promulgado por la CDF.

¿Reconocerán las parroquias las exenciones médicas? Las parroquias reconocerán las exenciones médicas en cumplimiento del mandato.

¿Mi seguro médico cubrirá el costo de las pruebas si se reconoce mi objeción médica o de conciencia? En algunos casos, las adaptaciones otorgadas para las exenciones pueden incluir el requisito de que el empleado use una máscara mientras está en el trabajo y que se le haga una prueba de COVID-19 semanalmente. El costo de las pruebas semanales no está cubierto por el programa de seguro médico arquidiocesano administrado por United Healthcare. Si un empleado está asegurado a través de otro programa de seguro, el empleado debe consultar con ese programa de seguro para determinar si los costos de las pruebas son elegibles para cobertura o reembols

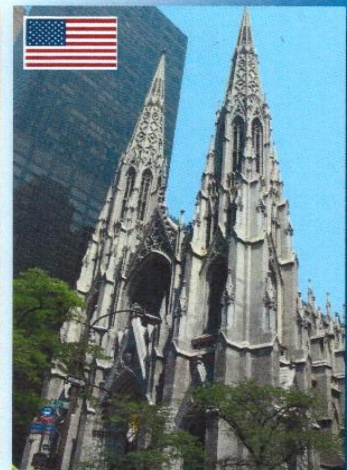
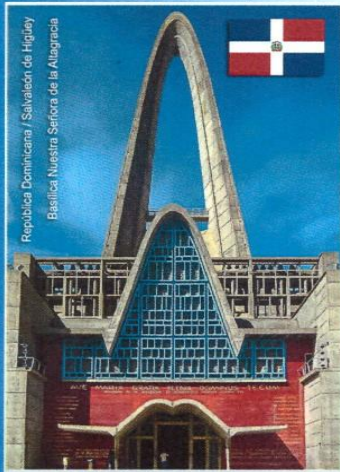
100 YEARS OF THE CANONICAL CORONATION OF OUR LADY OF ALTAGRACIA [PILGRIM IMAGE OF OUR LADY]: Ms Martha Felipe has contacted Ana Ozuna (646- 250—6930) regarding the image of the Pilgrim Virgin Altagracia. **It will be in our parish from May 28 to June 4, 2022.**

100 AÑOS DE LA CORONACIÓN CANÓNICA DE NUESTRA SEÑORA DE ALTAGRACIA (IMAGEN PEREGRINA DE NUESTRA SEÑORA):Sra. Martha Felipe se ha puesto en contacto con Ana Ozuna (646 -250—6930) en relación con la imagen de la Virgen Peregrina Altagracia.

Estará en nuestra parroquia del 28 de mayo al 4 de junio de 2022

JUBILEE YEAR OF ALTAGRACIA

August 2021 — August 2022



The Archdiocesan Committee of Our Lady of Altagracia in New York joins the Celebration of the 100 Years of the Canonical Coronation of Our Lady of Altagracia with

The Pilgrim Image of Our Lady

Entrusted by the Apostolic Nuncio of His Holiness Pope Francis in the Dom. Rep., His Excellency The Most Ghaleb Bader and the Dominican Episcopal Conference, to the Archdiocesan Committee of Altagracia in New York, and the image will journey to parishes of the Archdiocese of New York. May we welcome her during this Jubilee Year of Grace and Blessing!

To invite the Pilgrim image of Our Lady of Altagracia to your Parish, please contact Ana Ozuna at 646-250-6930. Father Ambiorix Rodriguez, Father (Sixto) Piro Quezada, Father Jose Amable Taveras
Hispanic Ministry of the Archdiocese of New York <http://www.archny.org/>

MESSAGE FROM VICAR GENERAL

ARCHDIOCESE OF NEW YORK

This impending storm prepares us for the beginning of a cold, winter season. Snow, inclement weather and poor road and travel conditions which may jeopardize safety are serious concerns. They alter our routine, inconvenience us and make the ordinary quite dangerous.

For this reason, remember that if weather conditions on any Sunday are so severe that your parishioners cannot make it safely to Mass, then they have a legitimate excuse for missing Mass without offending God and incurring any serious sin. That is when they truly become "shut-ins." We have all become familiar with this during the quarantine.

Encourage the faithful to use their hours at home to keep the Sabbath holy by spending some time in prayer with the Lord, meditating on the biblical readings of the Sunday liturgy, or by making an act of spiritual communion. These are easily found on the Internet. They may also watch the televised Mass, pray the Holy Rosary or make use of other devotional prayers.

Advise everyone to check on neighbors, friends and relatives – especially the elderly and those with disabilities.

Be assured of my prayers for your health, safety and well-being!

MENSAJE DEL VICARIO GENERAL,

ARQUIDIÓCESIS DE NUEVA YORK

Esta tormenta inminente nos prepara para el comienzo de una fría temporada de invierno. La nieve, las inclemencias del tiempo y las malas condiciones de las carreteras y los viajes que pueden poner en peligro la seguridad son preocupaciones graves. Alteran nuestra rutina, nos incomodan y hacen que lo ordinario sea bastante peligroso.

Por esta razón, recuerde que si las condiciones climáticas en cualquier domingo son tan severas que sus feligreses no pueden llegar a Misa de manera segura, entonces tienen una excusa legítima para faltar a Misa sin ofender a Dios e incurrir en un pecado grave. Ahí es cuando realmente se convierten en "encerrados". Todos nos hemos familiarizado con esto durante la cuarentena.

Animen a los fieles a usar sus horas en el hogar para santificar el sábado pasando algún tiempo en oración con el Señor, meditando en las lecturas bíblicas de la liturgia dominical o haciendo un acto de comunión espiritual. Estos se encuentran fácilmente en Internet. También pueden ver la Misa televisada, rezar el Santo Rosario o hacer uso de otras oraciones devocionales.

Aconsejen a todos que controlen a sus vecinos, amigos y familiares, especialmente a los ancianos y las personas con discapacidades.

Tenga la seguridad de mis oraciones por su salud, seguridad y bienestar.